

金融總會

會訊



台灣金融服務業聯合總會
Taiwan Financial Services Roundtable

發行人 董瑞斌

發行單位 社團法人台灣金融服務業聯合總會

地址 台北市中山區德惠街9號4樓之6

電話 (02) 2598-3328 網址 www.tfsr.org.tw

傳真 (02) 2598-3318 電子郵件 info@tfsr.org.tw

2026年2月第53期 | Bimonthly

53

活動導

金融科技創新園區第14梯次尾牙迎新派對

金融科技創新園區第14梯次團隊於2026年1月正式進駐，共計36家新創團隊與2家科技業者，涵蓋智能理財、保險科技、法遵科技、資安、借貸、資訊整合與聚合平台及企業解決方案等多元領域。

適逢歲末年終，園區於2月6日舉辦【FinTechSpace Welcome Day | 尾牙迎新派對】，邀請新進駐團隊、既有團隊與企業實驗室夥伴齊聚一堂，透過交流互動，促進園區夥伴間的互動交流。

本次活動特邀請金管會創新處林義聖處長及金融總會黃錫和副秘書長蒞臨致詞，並由園區代表說明新年度的輔導資源與重點推動方向，包含分級輔導、法規與資安健檢、監理門診與主題沙龍、導師輔導、金融共創 PoC 主題實證、國內外展會參與，以及園區專屬補助資源等；同時介紹園區場域空間與使用規範；活動亦安排各進駐夥伴進行創新服務分享，並搭配互動遊戲與交流餐敘，期盼促進產業與新創間的合作，推動創新成果逐步落地。



金管會創新處林義聖處長蒞臨致詞



金融總會黃錫和副秘書長蒞臨致詞



金融科技創新園區迎新活動大合照



會員專訪

臺灣網路認證公司是 金融產業資安最堅實的後盾

隨著金管會正式發佈「金融資安韌性發展藍圖」，意謂著台灣金融產業的資安戰略已邁入全新分水嶺，未來的資安目標不再僅止於合規（Compliance），而是建構「可預測、可防禦、可復原」的強韌生態系。

身為國家級認證機構與金融資安基礎建設的維運者，臺灣網路認證公司（TWCA）董事長李榮琳表示，在 AI 詐騙橫行與量子運算威脅逼近的雙重夾擊下，金融資安的戰場已經改變，產業必須從傳統的「邊界防禦」思維，轉向以「身分」為核心的信任工程，並透過「實名制」的立體化防禦與「科技打詐」，鞏固數位防線。

落實「永不信任、始終驗證」精神

「所謂的『韌性』（Resilience），不只是被打倒後站起來的能力，而是在攻擊發生的當下，核心業務仍能維持運作。」李榮琳一語道破了韌性與傳統資安防禦的關鍵差異。

李榮琳觀察到，邁向「韌性」的過程中，最大的挑戰在於，傳統防火牆內的邊界防禦，已不足以應對雲端與供應鏈的複雜環境。因此，金融資安必須回歸「身分本質」，TWCA 提出了獨有的「點、線、面」戰略，以落實零信任架構中「永不信任、始終驗證」的精神。

首先，「點」是基礎。CA 憑證（Certificate Authority Certificate，信賴的第三方憑證授機構簽發的數位憑證）的絕對認證，是數位信賴的原點。李榮琳認為，金融機構應著手規劃高規格的公鑰基礎建設（Public Key Infrastructure；PKI），發行具法律效力的 CA 數位憑證，確保每一個數位身分在

註冊當下（Onboarding）的真實性與不可否認性，方能守住最關鍵的那個「點」。

其次，「線」是擴展。為適應網路應用場景，TWCA 將單點的認證結合身分核驗夥伴，延伸為多元的識別連線，透過 TWID 身分識別中心，串聯戶政、金融與電信資料，提供金融憑證、晶片金融卡、行動電話認證等多種機制。不同「線」讓金融機構可依據風險等級，靈活選擇適合的驗證工具。

助客戶接軌國際標準

「面」則是延伸。李榮琳強調，真正的「韌性」不能閉門造車，必須接軌國際標準。為此，TWCA 參考國際 ISO 29115 身分鑑別保證框架，及歐盟 eIDAS（電子身分識別、身分驗證和信任服務）對身分信賴強度、電子簽署分級的標準，作為建構台灣身分識別生態系的藍圖。

同時，TWCA 積極研發並導入接軌國際的 FIDO（快速線上身分識別）、AATL（Adobe 認可信任清單）等技術。其戰略意義在於，可配合不同的金融應用場域（如保險理賠、證券下單、企業貸款合約簽署等），協助客戶接軌符合國際標準，不僅可提升了台灣金融機構的資安強度，更幫助其面對跨境業務時，具備與國際對等的資安韌性。

國際日益強調「韌性導向」監理，李榮琳強調，當前金融業最嚴峻的挑戰，莫過於如何平衡「便利性」與「安全性」，特別是「免臨櫃」服務已蔚為金融產業主流，面對具備「高智商」特徵的 AI 深偽（Deepfake）詐騙，「金融機構不能只靠增加櫃員的關懷提問，必須以科技對決科技。」

面對層出不窮的各式詐騙，從假冒親友的語音詐騙



臺灣網路認證公司董事長 李榮琳

到偽造名人投資影片，政府機關及金融機構皆致力尋求防詐之道。李榮琳主張，透過實名制及對數位內容加上數位簽章的雙重防護，打造「最強度的數位實名制」，才是金融機構斬斷詐騙鏈的根本之道。

量子技術將成金融業極大潛在威脅

TWCA 建置的 TWID 身分識別中心，正是為此目的而設。透過串聯電信、戶政、金融等單位的權威資料，TWID 提供涵蓋「行動電話認證」、「金融憑證」等多元身分識別機制。

李榮琳解釋，雖然影像與聲音可能由 AI 偽造，但綁定個人手機 SIM 卡、經過 FIDO 生物辨識，並簽署了數位憑證的軌跡，便無法造假，「透過多元身分識別，確認交易角色的真實身分，並進一步對生成的影音、圖片、文件加上數位簽章，即可提供可信賴的數位驗證機制，讓詐騙無所遁形。」

談及未來的資安威脅，李榮琳憂心地說：「不能只看現在，必須看到 10 年後的風險。」他口中的風險，正是量子電腦 (Quantum computer) 帶來的「破密」危機，其強大的算力將對現有公鑰加密體系 (RSA/ECC)，構成毀滅性的打擊，

應提防的是，當下駭客可能採取「先竊取、後解密 (Harvest Now, Decrypt Later)」策略，先蒐集目前的加密數據，等待量子技術成熟後再解密。李榮琳提醒，此對嚴格講求長期資料保密的金融業來說，是極大的潛在威脅。

為金融業建立堅不可摧的信任防線

「金融資安韌性應包含『密碼敏捷性 (Crypto Agility)』。」李榮琳強調，TWCA 已著手佈局「後量子密碼學」(Post-Quantum Cryptography; PQC) 的研究與遷移服務，「這不是遙遠的未來式，而是現在進行式。」

李榮琳建議，金融產業應儘早開始盤點內部的加密資產，並在 TWCA 的協助下，規劃從傳統演算法平滑過渡到抗量子演算法的路徑，確保在 10 年或 20 年後，依然安全、可信。

借鏡先進國家的發展經驗，李榮琳指出，無論是歐盟 eIDAS 法規或國際大廠推動的 FIDO 標準，都證明了「跨域信賴」與「標準化」的重要性。TWCA 作為身分認證中心的先驅，不僅加入 FIDO 國際組織，更將「根憑證」(root certificate) 納入 Adobe 信賴清單 (AATL)，致力於讓台灣的數位身分與電子簽章具備國際級的效力。

展望未來，李榮琳承諾，TWCA 將繼續扮演金融產業最堅實的後盾，從「點」的憑證基礎、「線」的多元識別，到「面」的接軌國際，與為未來作準備的 PQC 防護，TWCA 的目標始終一致，「在變動的數位浪潮中，為台灣金融業建立一道看不見卻堅不可摧的信任防線。」

「科技日新月異，威脅永遠存在，但只要我們掌握了『可信身分』這個核心，就能以不變應萬變，落實真正的金融資安韌性。」李榮琳總結道。



名家訪談

啟動「金融資安韌性發展藍圖」 打造可防禦、可復原金融生態系

114年年底，為因應「國家資通安全戰略 2025」及「第七期國家資通安全發展方案」等政策，並確保金融系統營運不中斷，提供民眾安心的交易環境，金管會特發佈「金融資安韌性發展藍圖」，以期強化金融業營運韌性及資安防護能力。

在此之前，為追求安全、便利、不中斷的金融服務，金管會先於 109 年 8 月發佈「金融資安行動方案」，再於 111 年 12 月發佈「金融資安行動方案 2.0」。數年來，經眾金融周邊單位、金融同業公會與金融機構積極執行，導入國際資安管理標準、訂定金融資安人才職能地圖，並設置資安長，遴聘具資安背景之董事、顧問，或設置資安諮詢小組，主要績效指標均已達成。

金融機構面對下一階段挑戰的依據

然而，金融業務發展與資訊科技持續推陳出新，金管會審視近 3 年金融科技發展趨勢、國內外資安情勢變化與實務運作情形，覺察國際間正積極推動「韌性導向」的監理，強調金融機構在面對駭客攻擊，發生運作中斷，或存在其他不確定性時，應具備迅速回應、復原的能力，故決定滾動檢討現行的資安法規，特研訂「金融資安韌性發展藍圖」，作為金融機構面對下一階段挑戰的依據。

「金融資安韌性發展藍圖」以目標治理、全域防護、生態聯防、堅實韌性為四軸架構，訂有 29 項措施，旨在打造「可預測、可防禦、可復原」的金融生態系，其重點包括「強化經營階層資安治理職能

與問責機制」、「加強資安人才培育與交流」、「前瞻部署，因應新興科技的挑戰」、「加強資安情資分析與協同防禦」等。

金管會預計以 4 年為期，分階段推動「金融資安韌性發展藍圖」，且每季檢討施行成果，依資安發展趨勢及金融機構實務運作情形，調整藍圖內容，並透過公私協力、資源共享、國際合作、差異化管理等，持續提升金融機構的構資安防護能量，建構安全的金融服務、金融科技創新發展環境，並提供消費者安心、便利與多樣化之金融服務。

台大科技政策與產業發展研究中心執行長詹文男指出，國內大學與研究所培育的資工人才，其實在軟體與硬體面向上並非失衡，而是台灣產業結構長期以硬體製造為主，導致就業市場呈現「重硬輕軟」的結果。硬體設備可銷售至全球市場、規模經濟明確，軟體與服務則較受地域、產業與制度限制，進而影響人才流向。

資訊安全並非單純的軟體技術問題

然而，詹文男也特別強調，資安並非單純的軟體技術問題，而是一種橫跨系統架構、營運流程與風險治理的專業。金融資安人才的價值，不應僅以產業別薪酬或成長速度衡量，而應放在企業整體風險管理、營運持續與數位治理的核心位置來理解，這正是金融產業與其他產業在資安專業深度上的本質差異。

談及 AI 快速擴散帶來的影響，詹文男認為，AI 的廣泛應用勢必放大系統複雜度與攻擊面，企業若未

同步提升資安治理能力，風險將呈倍數成長，金融產業更是駭客長期鎖定的高價值目標。AI 雖能提升效率，卻也可能引入新的資安漏洞與供應鏈風險，使資安不再只是 IT 部門的技術議題，而是經營階層必須正面承擔的治理責任。

他進一步指出，金融產業在吸引資安人才時，確實面臨結構性劣勢，包括資安人員較難進入權力核心、薪酬水準不易與電子業競逐，以及金融法規與產品高度複雜，提高專業門檻等問題。但這些困境，不能只寄望於個別高層的善意或口頭支持，而必須透過制度化設計來解決。例如，是否讓資安長能定期向董事會或風險管理委員會直接報告，是否將「未發生重大資安事件」視為可量化的治理成果，都是留住資安關鍵人才的重要制度訊號。

對於資安人員長期承受的高度壓力，詹文男直言，資安工作的特性就是「做得好沒人看見，一出事就全責承擔」，而金融產業因社會信任與系統性風險更高，壓力往往遠甚其他產業。因此，企業高層若真要留才，必須在組織設計上給予資安人員實質的影響力與決策參與權，而非僅止於事後究責。

對中高齡資安人才具有高度吸引力

在金融產業的競爭優勢方面，詹文男也提出補充觀點。他認為，金融業的確不像電子產業具有爆發式成長，但其營運穩定、風險管理成熟，對中高齡資安人才具有高度吸引力。然而，若僅以「穩定」作為主要訴求，容易吸引偏向維運型人才，卻不足以留住具備攻防實戰與策略能力的高階資安專家。

因此，金融機構若要真正提升資安韌性，應主動打造高強度演練場域、跨機構聯防機制與國際資安情資交流機會，讓資安人才在穩定之外，也能持續累積實戰經驗與專業能見度。



臺灣大學科技政策與產業發展研究中心執行長 詹文男

在「核心資安是否可外包」的議題上，詹文男強調，金融產業不可將關鍵資安責任完全外包，特別是資安架構設計、風險評估、事件決策與復原判斷，必須由內部資安團隊主導，否則將違背金融業最重視的風險控管原則。

但他也指出，這並不意味著所有資安工作都必須內製。金融機構可在確保決策權與責任歸屬清楚的前提下，透過與專業資安公司合作，引入最新技術與情資分析能量，形成「內部主導、外部協力」的混合模式，避免因資源不足而影響整體防護水準。

交流理應擴及異業與國際資安社群

最後，詹文男再次強調，「金融資安韌性發展藍圖」的核心不在於增加規範，而在於改變治理思維。要真正落實可預測、可防禦、可復原的金融生態系，加強資安人才培育與交流仍是重中之重，但這樣的交流不應只侷限於金融同業或人資流程，而應擴及電信、雲端服務、關鍵基礎設施企業，甚至國際資安社群，透過跨域、跨機構的實戰合作，才能建立真正具韌性的金融資安體系。

2026 金融科技人才培育計畫

打造兼具金融專業與科技應用的關鍵人才

為因應金融科技快速發展，並持續強化我國金融產業整體競爭力，本會規劃辦理「2026 金融科技人才培育計畫」，並委託金融研訓院執行，相關課程將陸續開放招生。

本計畫依培育對象區分為金融產業人才及校園人才兩大類，課程架構涵蓋基礎講座、進階課程、專業訓練及種子師資培育等層級，並配合最新科技發展趨勢，對應「金融科技發展路徑圖 2.0」整體規劃進行設計，期能系統性培育兼具金融專業知識、科技素養與實務应用能力之跨域人才，進而厚植我國金融產業長期發展基礎。

金融產業人才培育課程重點

一、焦點主題趨勢講座

聚焦金融科技關鍵發展脈動，規劃以下四大核心議題：

1. 虛擬資產。
2. 金融大語言模型 (LLM)。
3. 金融 AI 應用。
4. 永續金融。

二、監理人員暨種子講師金融科技專班

協助強化監理並掌握趨勢發展，規劃三大模組課程：

1. 應用與實務。
2. 科技監理與資安。
3. 虛擬資產與創新應用。

三、金融機構講師回訓及關鍵議題專班

協助金融機構持續精進內部師資專業，掌握最新產業趨勢與實務議題。

四、金融科技專業科目能力認證課程

建構系統化專業能力認證，規劃九大模組：

1. 商業分析技術。
2. 使用者介面與體驗設計分析。
3. 數位行銷策略。
4. 商品及服務設計方法。
5. 法遵科技與風險管理應用。
6. 大數據分析。
7. 人工智慧。
8. 新興科技應用。
9. 保險生態圈行銷。

五、跨界創新交流與實務探索

另與金融科技創新園區合辦：FinTech 跨界創新交流會、金融科技創新方案探索專班

>>>台灣金融服務業聯合總會「金融科技發展基金」

金融科技 人才培育計畫

主辦單位： 台灣金融服務業聯合總會
Taiwan Financial Services Roundtable



報名方式

本計畫為金融總會金融科技發展基金補助課程，全程免費參訓，歡迎各單位踴躍推薦報名。

課程專區

<https://web.tabf.org.tw/page/1080624/default.htm>



教育公益 基金專區

金管會為
鼓勵金融業
善盡社會責

任，協助弱勢家庭青年學
子順利完成學業，及提供
金融教育課程，以落實產
學合作效果，特委請本會
發起籌設金融服務業教育
公益基金，俾發揮共同回
饋社會之綜效。

金融服務業教育 公益基金執行情形

① 獎助學金：

金融教育公益基金委員會已審定通過獲得 114 學年度金融教育獎助學金之 1,412 名學生（每名一學年獎學金新台幣 50,000 元），並已完成頒發第一期獎學金匯款（\$25,000/名），預定於 4 月份頒發第二期獎學金。本會再次感謝各金融業產業公會、金融周邊單位及金融機構持續支持與捐款，促進本會教育獎助學金及金融教育課程宣導工作。

② 獎助學金頒獎典禮：

本會於 114 年 12 月 16 日舉辦教育公益基金獎助學金頒獎典禮，共有 35 家金融周邊單位及金融機構共同捐助，支持來自 120 所大專院校之 1,412 名弱勢優秀學子，獎助總額達 7,060 萬元。典禮中，金管會彭金隆主委與本會董瑞斌理事長勉勵學生持續精進、以行動回饋社會，活動在溫馨分享與熱烈掌聲中圓滿落幕。

③ 金融教育宣導：

本會持續透過實體及線上虛實整合方式辦理金融教育宣導，除積極深入離島偏鄉傳遞金融保險知識及提升防詐意識外，並推出保師傅系列短影音，以淺顯易懂活潑動畫宣導防詐及保險相關知識，落實普惠金融。宣導對象涵蓋一般民眾、婦女團體、國軍退除役官兵、離島偏鄉、新住民與原民部落等。114 年下半年起更配合金管會提升年輕世代金融素養政策，前進高中職以下各級學校宣導儲蓄理財及防詐觀念。



114 年金融建言白皮書辦理情形

本會董理事長就 114 年金融建言白皮書，於 1 月 21 日偕同 10 大金融產業公會、信聯社、北市租賃公會、會計師公會及相關金融周邊單位代表，出席由金管會彭金隆主委主持之「114 年金融建言白皮書研商會議」，會中金管會以簡報說明建言參採情形，雙方並就金管會對白皮書之回應交換意見，有效達成溝通之目的。董理事長表示今年白皮書共計提出 33 項建議議題、51 則具體建議作法，其中屬金管會權責計 29 則，列屬「參採」達 18 則，列「評估中/適時推動」有 11 則，未有「未參採」者；並感謝彭主委對金融業發展的大力支持，以創新的作法，為白皮書涉及其他部會權責之重要建議議題召開二場跨部會協商會議，請莊副主委主持，讓金融業者有機會與案關部會代表面對面討論及溝通。最後，董理事長代表金融業向金管會表達感謝之意。

本會近期會員代表異動情形

時間	會員機構	會員代表所屬單位名稱	新任代表	職稱	原任代表所屬單位名稱	原任代表	職稱	備註
2025/12	中華民國證券暨期貨市場發展基金會	中華民國證券暨期貨市場發展基金會	張振山	董事長	本席次為新派	本席次為新派		
2025/12	中華民國電子支付商業同業公會	全盈支付金融科技股份有限公司	劉美玲	理事長	本席次為新派	本席次為新派		

