

2021 臺以金融科技座談

金融監督管理委員會（以下簡稱金管會）與駐台北以色列經濟文化辦事處（ISECO）於10月6日下午在金融科技创新園區以實體及視訊方式合作舉辦「2021 臺以金融科技座談」。由雙方相關官員簡報其國內推動金融科技發展現況，向雙方業者說明，以助於深化臺灣與以色列之雙邊金融科技交流。金融科技创新園區本次作為協辦單位，協助規劃實體場域以及臺灣園區的資源與趨勢與台北金融科技展的規劃分享，期邀請以國團隊參與、更瞭解彼此推動數位金融的經驗與觀點，增進未來合作契機。



臺以金融科技座談來賓合影

台加金融科技創新論壇

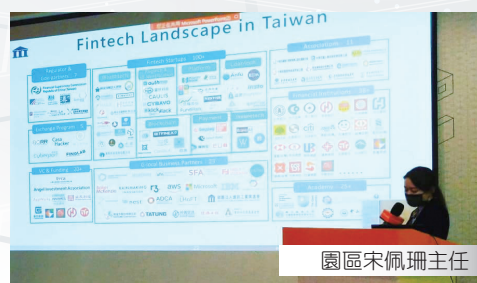
因應金融總會與加拿大駐台北貿易辦事處簽訂之金融科技 MOU 於屆滿周年之際，金融科技创新園區特規劃金融科技線上國際座談（加拿大場）併入年度金融科技大會 - 台北金融科技展中，並以「台加金融科技創新論壇」呈現。活動一開始即邀請到金管會金融科技發展與創新中心胡則華執行秘書與加拿大駐台北貿易辦事處的貿易暨投資處敬獵人處長致開場歡迎詞。另外分享内容上，加拿大 Toronto Finance International 的執行長 Jennifer Reynolds 從產業投資、技術、人才與監管支持面向，分享整體加拿大以及全球前八大金融科技中心 -- 多倫多市的金融科技產業發展現況。另外，Invest Alberta 的科技與創新投資總顧問 Neeraj Gupta 則從加拿大 Alberta 省的角度，分享其創投和稅率優勢，協助國內有興趣的金融科技業者掌握加拿大金融科技資金及市場機會。金融科技创新園區宋佩珊主任則分享國內市場發展趨勢及生態圈和資源，藉以向加拿大及各國金融科技相關單位展現台灣金融市場機會，強化雙邊交流與拓展商機。



Alberta 投資局顧問 Neeraj Gupta



金管會銀行局 林詩韻專委



園區宋佩珊主任

FinTech Taipei 2021
精彩報導，請詳見第 7-8 頁



會員專訪

金融人才與 前瞻金融科技人才

金融業導入金融科技，人才是關鍵；然而金融業者坦言，不太清楚如何評估與使用科技人才，科技人才也不明白如何在金融業稱職發揮。「2021 台北金融科技論壇」中有多場演講、與談會均針對金融科技人才議題，提出看法。其中，基於金管會發布《金融科技發展路徑圖》之啟發，台灣金融研訓院在活動中分享，與保險發展中心、證券研究基金會共同協助規劃的「金融科技能力認證機制」，分級為基礎能力與專業能力的驗證，採取訓考合一方式執行，亦有助於縮短學用落差，成為論壇亮點之一。

台灣金融研訓院金融研究所副所長張凱君指出，企業數位轉型的調子高唱入雲，新冠疫情驟然掩至，各種遠距、無接觸服務的需求大增，尋求奠基於數位科技的新商業模式成為迫在眉睫之事。只是金融業尋求金融科技人才十分不容易，一直以來大家討論最多是兩大因素：一是金融業薪資比不上科技業，一是科技人難以適應金融業的企業文化，「實話說，真正關鍵是金融業不知如何評估金融科技人才！」

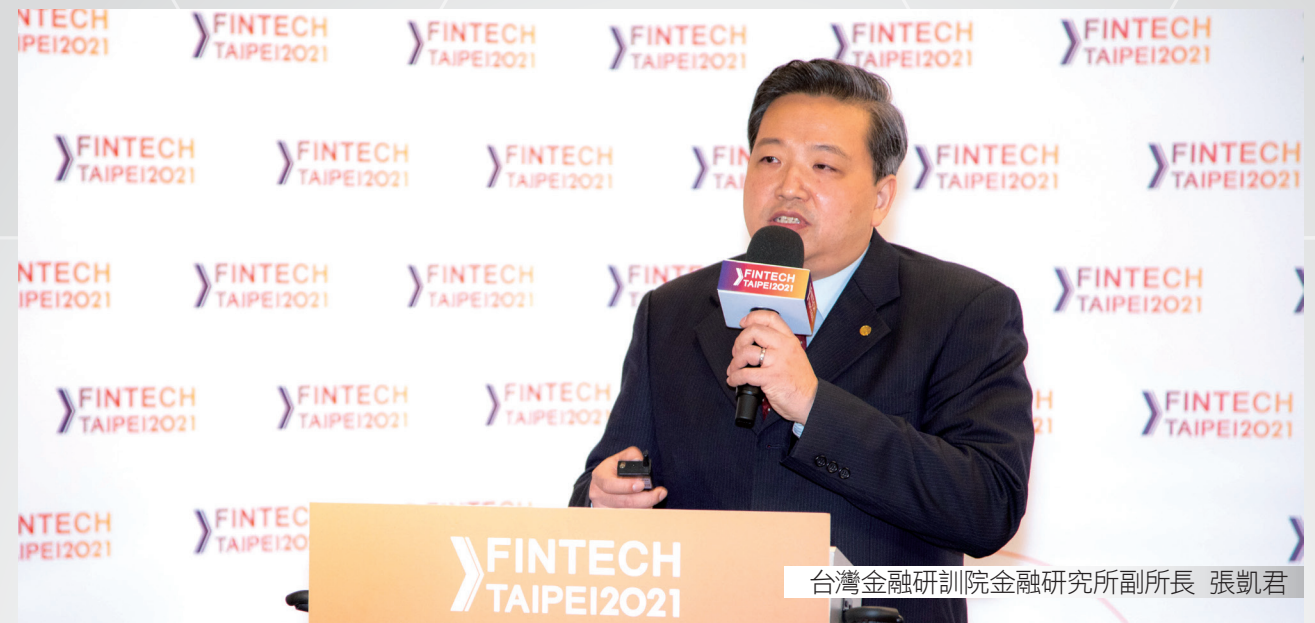
張凱君認為，成功的企業數位轉型，並非只是機械化的導入市場流行新技術，而是起始於以顧客的價值與體驗為核心，以適當的數位科技為工具，憑藉資訊系統與人力資源的轉型升級，對企業的組織架構與商業模式進行全面改造。然而金融業的人力資源部門面對機構數位轉型需求時，雖知有進用科技人才之必要，但對於如何評估科技人才的能力較缺乏經驗，核薪時趨於保守，也難以明確指引科技人才在機構內的職涯規劃，致使科技人才對自身未來在金融業的發展感到前景不明。

臺灣企銀數位金融部協理蔡育呈引用另一項調查，

46% 的受訪企業反映，「數位人才很難尋覓」，要如何找到人才，才是大題！銀行機構在聘任人才時，過去考量的是勝任力，現在思考的是創造力，尋覓的過程，徵才面試很重要，向潛在人才要問出冰山之下的處理事件經驗及處理作法，才容易接地氣，未來才能產出好的創造力。

星展銀行（台灣）人力資源處負責人盧方傑，分享星展銀行導入人工智能招募系統 JIM（Jobs Intelligence Maestro），提升人才招聘效率的選才經驗。JIM 的功能包含協助履歷篩檢、蒐集應徵者對職缺的回覆問卷，以及透過心理學原理對應徵者資料做初步評估與適任程度評分，預計可為相關人力資源部門單位省下約 80% 資料篩選的時間。在台灣，JIM 目前的主要任務為協助星展銀行（台灣）人力資源部門團隊進行信貸電銷人員招募的前置篩選。盧方傑表示，JIM 是用於招募新人的 AI CHATBAR，應徵者可以跟著 AI 的指引，AI 也能回答應徵者的問題。人工智能的運用，能將過去需要手動完成的應徵提問張貼、心理測驗評估等程序轉換為自動化流程能，有效減輕同仁在工時上的負擔，提升工作價值。JIM 招募系統不會取代完全的徵才流程，面試的完整流程是 HR 人資部門和業務部門主管要有一定的默契，一起走完完整流程，才能選出對的人才。

盧方傑指出，做為全球最佳數位銀行，星展銀行致力擁抱創新。星展銀行自 2013、2014 年開始走向數位轉型，資訊硬體轉入雲端，如今和客戶的互動需要 USER 設計者，大數據分析師等。銀行人員的 MIND SET，要有活到老學到老的精神，「就算不是科技人，也要對科技了解！」，在不同部門，要對數據有所掌握。看數據，分析找出 INSIGHT，對數據要能一定的



掌握。除了持續提供客戶符合需求的數位服務與金融解決方案，星展亦善用科技優化內部流程、提升營運績效。

2021 年 4 月正式對外營運的純網銀 LINE BANK，2 年多的準備期至今，員工從數十位增加到 300 位，LINE Bank 人力資源資深協理黃馨慧表示，現有員工六成是資訊背景，除了資訊硬體技術之外，實際上各式好手都需要，諸如數位思維、使用者經驗，需要的金融科技人才條件有三項：1、人才本身要有對金融科技可以改變生活的信念，有創新的 DNA，可以幫助創新落實行動，可以發掘各式金融創新的機會，2、有服務業的服務本質，因為純網銀的客戶導向對業務落地非常重要，3、要能結合各式平台，願意主動思考流程中有何痛點，主動提出金融科技服務流程的順暢。

「擁有 Passion！有熱情！是最佳金融科技人才的根底」，黃馨慧說。永豐銀行數位金融處處長黃品睿也說，作為數位轉型的金融科技會需要很多技術，「技術是可以學習的，工作經驗也可以累積，任事的態度更要正確！」，不會覺得創新、改變是額外的事。

黃品睿表示，永豐銀行是一家 70 年的商業銀行，迎向數位時代導入很多新的 DNA 到企業裡，對於員工跟著企業改變的腳步，最要緊是「OPEN MINDED」（開放的心胸），一旦員工願意抱持學習的熱誠，無論是財金背景轉進資訊技能，或資訊工程師接受金融訓練，都會有機會交流。永豐銀行員工背景的比例，財金背景現在約占五成，數金人才的招募近年都在持續增加，

尤其數據相關人才的占比一直上升，為的能是分析消費行為相關數據，進而預測潛在的業務或市場，因此歡迎統計數學好手的加入，一起把產業的金融人才運用效率提升。

蔡育呈協理表示，期待中的金融科技人才，能做到對銀行認可，作到樂趣，工作生活平衡，專業盡情發揮，需要具備金融、具備科技的人才，還要會「滑行」，遇到棘手問題懂得轉彎。

鑑於人才在金融機構數位轉型過程中所扮演的關鍵角色，金管會於 2020 年 8 月公布金融科技發展路徑圖中，特別將金融科技「能力建構」列入重要推動面向之一，搭建金融科技共創平台「能力建構組」，由台灣金融研訓院擔任召集人，成員包括證基會、保發中心、各金融公會及金融科技創新園區。

能力建構組設計的「金融科技能力認證機制」採「分科檢定、組合取證」的認證模式，分級為基礎能力與專業能力的驗證。專業能力是依據業務職系分類，再按照各職系所需之職能組成專業科目。初期計畫採訓考合一方式執行，即每一門專業科目都由專責機構開設完整的培訓課程，課程規劃著眼於理論與實務兼具，搭配具體案例上機實作演練，而最終的考核評鑑會與課程內容密切相關。張凱君副所長說，「期望能藉此為金融機構聘任科技人才提供標準，為現職金融從業人員發展金融科技第二專長提供參考路徑」，長期目標則是建立人才庫，培訓儲備量多質精的金融科技人才。



名家觀點

2021 台北金融科技論壇－中央銀行業務局副局長 謝佩瑛

數位法幣 (CBDC) 與數位支付的全球現況與未來趨勢

金融支付借重科技與數位流程，提高效率、加快速度，也同時帶來監管的難度。新冠疫情期間種種因素改變了消費者行為，帶動網路購物及行動支付等產業快速發展。美國支付服務提供商 Worldpay《2021 年全球支付報告 (2021 Global Payments Report)》，行動支付已成為全球消費者最常使用之支付方式。「2021 台北金融科技論壇」重量級場次國際金融科技論壇圍繞在「數位支付」、「數位生活」、「數位轉型」與「數位治理」四大主軸。

其中的數位支付的探討，各國分享現況，例如歐洲央行、日本銀行都發現，新冠疫情帶來的影響、變動極大，歷年調查一般民眾的現金使用情況，減少的情況都沒有 2021 年調查的「降到 25% 以下」的驚人預估。數位支付發展趨勢，正進一步擴及「央行數位法幣」(Central Bank Digital Currency, CBDC)。

在實體加速往數位變遷的過程中，由於中國人行積極投入數位人民幣試點，其它央行是否跟進發行 CBDC，各國彼此都在觀望。央行的法定貨幣發行，不僅在支付體系有其關鍵的角色，而且攸關央行貨幣政策執行與金融穩定。此次論壇由歐洲央行、日本央行、波蘭央行和我國央行官員的對話交流中，了解各國的數位支付現況，以及正在進行的 CBDC 規劃研究。

綜觀來看，相較於中國人行已然上路，實驗發行 850 億人民幣、約合 130 億美元的試點，在 2021 台北金融科技論壇視訊會議上，歐洲央行、日本銀行 (BOJ)、波蘭央行和台灣央行代表，異口同聲表示，已有 CBDC 的規劃研究，但現在都無法上路，就算內部決定了也要一至二年的準備階段。

數位暨行動支付 各國投入基礎設施建構

對於數位暨行動支付的應用，國際貨幣基金 IMF 強烈建議各國「即知即行」自基礎設施開展投資，作為推動疫後經濟復甦的一項工作，最好是各國同步開展公共投資，必能進一步吸引關鍵的民間投資，同時各國共同行動，估計能以相同成本、獲得三分之二的額外效果。

波蘭國家銀行分析研究處支付體系部門金融科技專家麥奇 (Piotr Maicki)，以〈數位支付應用及發展趨勢〉(Digital Payment Trends) 為題，分析目前波蘭金融支付的數位解決方案 PayTech。麥奇指出，波蘭人熱衷於金融數位使用，波蘭境內波蘭商、或來自境外的歐盟其他成員國的支付業者均提供很多服務，而且不乏是金融機構同時提供實體和數位服務，波蘭銀行部門提供的創新支付很受到民眾歡迎，近期來看到指紋金融卡、採用生物識別的自動提款機；或也有金融科技業和金融機構合作共同推廣行動支付，如 PayTech 在行動支付市場就相當成功。PayTech 系統源自於波蘭早在 2015 年即針對行動支付實施「BLIK 波蘭支付標準」，原則是開放商業模式的市場行為，波蘭國家銀行 (NBP) 參與日常消費金流清算，等同於波蘭行動支付的基礎設施。

波蘭自 2015 年啟動行動支付打底建模的時間點，和台灣不謀而合。中央銀行業務局副局長謝鳳瑛指出，2015 年，金管會訂定施行「電子支付機構管理條例」，開放非銀行電子支付機構參與行動支付市場的競爭；2017 年，政府啟動跨部會推動機制，在金管會、央行與財政部的合作下，逐步完善相關基礎設施，推廣行動支付的使用。隨著行動商務、網路及智慧型手機的普及，如今台灣行動支付品牌多元競爭，但各支付體系彼此不互通，為促進電子支付機構間及

電子支付機構與金融機構間之支付訊息互聯互通，央行督促財金公司建置「跨機構共用平台」，金管會自 2021 年 7 月時完成相關規範修訂。估計未來透過跨機構共用平台及 QR Code 共通支付標準的整合，可使行動支付更具便利性，提升使用率。

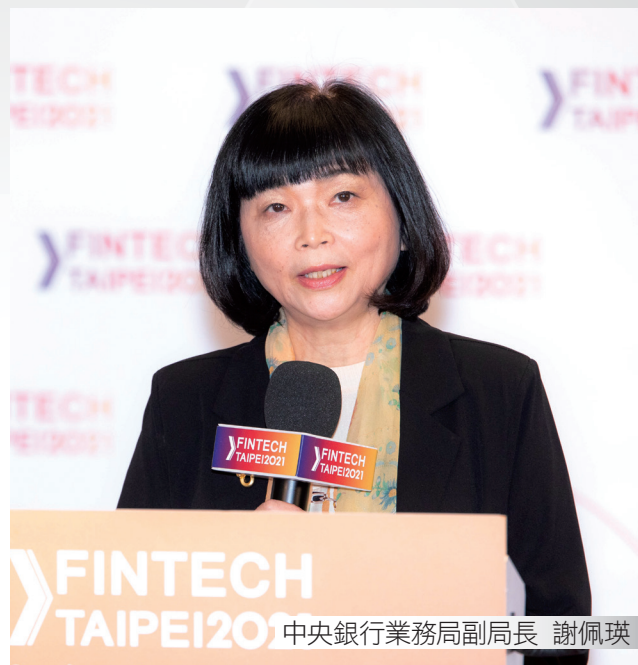
日本基本上還是現金社會，先前被稱為「無現金化落後國家」，受到新冠疫情的「零接觸消費」影響，智慧手機小額支付、電子商務線上刷卡，廣泛地在各年齡層增長，估計 2020 年無現金比率接近三成，手機支付軟體 PayPay 的註冊人數在疫情期間突破 3900 萬註冊人數，成長超出預期。日本銀行 (BOJ) 貨幣機構與經濟研究處長 Yutaka Soejima 指出，日本消費支付方式 45% 使用 ATM，其餘 55% 分散於各式各樣的後付或扣款，有使用手機或其它載具，實際上非常碎片化，各團隊 (集團，如 ADI) 發展自己的生態系，都有各自的支付業務，使用的場景有電腦遊戲平台、商場平台等個人使用，加總起來成為超級平台，「由於支付業要避開競爭的陷卻，導致大平台非常沒有效率！」。

央行需扛起世代責任 持續推動數位金融

數位金融服務的市場大餅，吸引各方業者極力跳入，卻也導致日本數位支付的破碎化。Yutaka Soejima 處長表示，日本銀行 2 年前開始討論 CBDC、進行規劃，至今還沒決定要不要發行，在他看法，儘管可能未來會有 CBDC，日銀並不需要發展零售型 CBDC，各集團已發展自己的生態系、都有各自的支付業務，央行若要落實 CBDC，就需要整合民間業者，「太難了！」，因此至今無法決定要如何下去。

歐洲央行 (ECB) 首席督察 (Principal Supervisor) 海斯 (Patrick Hess) 則表示，原本歐洲央行都還在觀望中國人行的 CBDC 試行計畫，結果發現新冠疫情以來歐元區的現金使用，下降速度快過於過去 3 年的調查，高層認為有必要加快提出討論，因此外界看到今 (2021) 年 7 月的「數位歐元計畫」報告，ECB 總裁拉加德也為此出面說明未來的目標和行動，以回應疫情期間各歐盟成員國現金使用減少的趨勢，估計 2021 年的調查會降到 25% 以下，研發 CBDC 可為公民保有支付的應用權益。

海斯指出，歐盟對於重大議題的規劃有一定流程，CBDC 報告公布之後，同時啟動 2 年的調查階段，



中央銀行業務局副局長 謝佩瑛

討論可能的功能設計，了解使用者的需求，期間曾作過一份對象是一般民眾的問卷，收到 8000 個回應，其中 43% 的回覆者憂慮，數位貨幣規劃將涉及個人隱私權，反映出 CBDC 在歐洲面臨的最大挑戰和一般數位化是相近的。

ECB 在追上中國數位人民幣進程之前，需要持續與歐洲議會互動、與支付業者和銀行機構等對話，海斯說，「十分明顯，ECB 現在無法決定是否採行 CBDC，甚至是零售型計畫或批發行計畫都沒有決定。」波蘭金融科技專家麥奇亦說的直接，「波蘭央行目前沒有意願發行 CBDC！」。

台灣部份，謝鳳瑛副局長指出，必將跟隨美、加、英、歐、日、瑞士及瑞典 7 國央行與 BIS 共同訂定 3 項「CBDC 基本原則」：「無害」、「共存」及「創新與效率」，做為發行 CBDC 的基礎。在進度上，央行於 2019 年 6 月完成第 1 階段有關技術可行性研究，瞭解分散式帳本技術 (DLT) 應用的局限性。目前正進行第 2 階段「通用型 CBDC 試驗計畫」，進入技術實驗階段，藉由建置 CBDC 雛形平台，模擬 CBDC 在零售支付場景應用之試驗，預期 2022 年 9 月完成。

一如 IMF 所認為，發展 CBDC 的契機來自於創新需求，如果因此為金融、經濟體系帶來風險，並損害大眾對央行貨幣的信任，這樣 CBDC 的潛在效益也無從彰顯！

金融服務業教育公益基金 執行情形

- 110 年度教育公益基金：本基金募款金額新台幣（以下同）1 億 67 萬元，加計累計結餘 4,039 萬元，合計 1 億 4,106 萬元，可供辦理 110 年度金融教育課程及獎助學金發放。
- 金融教育課程：有關 109 年度至 110 年度金融教育課程均按進度執行。另有關協辦金管會跨部會金融教育宣導部分，各單位已依部會需求安排課程。
- 金融教育獎助學金發放：本會已於 9 月上旬函告全國各大專院校簡章，並於 10 月底將受獎名單函送本會，合計 1,540 名學生，預計 12 月 28 日召開基金管委會，並於 12 月 28 日發放 2 萬 5 仟元予得獎學生，發放金額 38,500,000 元。
- 110 學年度金融獎助學金頒獎典禮：本會考量目前疫情仍屬嚴峻，未來疫情仍有不確定風險，爰 110 學年度獎助學金頒獎典禮停辦。

台灣金融服務業聯合總會您好：

各位委員好，首先，很榮幸這次能夠獲得此份獎助學金，這不僅是讓我在生活上能得到經濟層面的支持，同時也是對我在求學生涯中的表現給予肯定，使我能夠更有自信，更積極努力面對生活和學習上的各種挑戰。除此之外，這份獎助學金的提供對我來說也有更多的意義。在就學階段由於課業繁重，很難找到打工的機會補貼家用，有了這份獎助學金，我可以省下許多時間專注於專業能力的培養，也不用為了日常開銷的來源而擔憂，能夠心無旁騖的學習更多技能，充實自己。對於所受到的幫助我萬分感謝且必會銘記在心，希望自己能將之化為進步的動力，也期許有朝一日我也同樣可以幫助需要的人，回饋社會。

學生 敬上

TO：台灣金融服務業聯合總會

真的很榮幸能夠獲得這次的獎學金，這份獎學金讓我減輕了經濟上的壓力，可以更專注於學習，我會好好的利用獎學金，真的非常謝謝你們。從小到大，老師常常會說：取之於社會，用之於社會。謝謝你們給我的幫助，我會在學業上更加努力，勤奮向學，未來有機會我一定會將這份感謝傳遞下去，也會在自己能力範圍給予他人幫助，總之，這份獎學金真的給了我很大的幫忙，再次感謝！

祝 萬事順心！心想事成！平安健康

學生 敬上

110 年金融建言白皮書辦理情形

本會 110 年金融建言白皮書正式公布，於 10 月 19 日呈送予總統、副總統、行政院長與副院長、財經部會首長、建言議題所涉及之主管機關、本會會員機構與會員代表、以及金融界董總卓參。本會並於當日將金融建言白皮書電子檔及發布新聞稿公布於官網（www.tfsr.org.tw），供各界上網了解參考。本會將於收到主管機關就白皮書中涉其業務部分之意見回函後，一併將各單位意見彙整成表於官網上對外公布。

本會近期會員代表異動情形

時間	會員代表所屬單位名稱	新任代表	職稱	原任代表所屬單位名稱	原任代表
2021/9	群益期貨股份有限公司	李文柱	董事長	群益期貨股份有限公司	孫天山
2021/9	中央存款保險股份有限公司	朱浩民	董事長	中央存款保險股份有限公司	林銘寬
2021/9	臺灣集中保管結算所股份有限公司	張秀珍	副總經理	臺灣集中保管結算所股份有限公司	郭蕙玉
	本會理事遞補事宜	本會理事大昌證券莊輝耀董事長因故未具備理監事資格，由國泰金控李長庚總經理遞補為理事。			

FinTech Taipei 2021 登場 國內外專家暢談未來金融科技發展

由本會與台灣金融研訓院共同主辦「FinTech Taipei 2021」於 10 月 26 日至 11 月 25 日盛大舉行，包括國際論壇、新創 Demo、演講會、Online 創新亮點活動，總計來自 13 個國家，48 位國內外產官學研專家演講與座談，線上參與民眾逾 1 萬 7 千人次。Demo Day 則完成 56 場國內外創新應用 Demo 和專題講座，促成 27 場媒合邀請。

因應今年疫情影響，活動全面改採線上舉行，也是 FinTech Taipei 台北金融科技展自 2018 年開辦以來，首度將活動全面數位化、線上化，結合數位媒體互動打造為期一個月的系列活動，期望藉此展現台灣金融業與新創產業的強大產業能量與創新能量。

疫情加速數位轉型 發展兼顧資安風險

金融研訓院董事長吳中書代表主辦單位在開幕致詞表示，全球受疫情衝擊下，促使遠距無接觸經濟當道，並加速金融數位轉型，希望藉本活動一方面將國際經驗帶進台灣，另一方面呈現台灣金融科技的發展成果，以彰顯國家整體創新能量。

金管會邱淑貞副主委致詞提到，金管會持續訂定金融科技專法、推動「監理沙盒」及「業務試辦」，並設置金融科技孵化器，加速辦理創新構想。未來將分三階段推動開放銀行（Open Banking），促進銀行和科技公司合作。金管會去年更發布金融科技發展路徑圖，藉此形塑友善的金融科技生態系，促進相關商業模式發展。邱副主委並提醒儘管金融科技加速創新，

但也帶來網路攻擊、隱私保護等資安風險，將是未來需面對的重大問題。

四大主軸議題 迎接契機與挑戰

今年論壇議題特別以「數位支付、數位生活、數位轉型、數位治理」為四大主軸，邀請海內外金融科技專家，針對發展趨勢進行專題交流。其中在數位支付場次，首次邀請到歐洲央行、日本央行、波蘭國家銀行等代表與我國央行代表對話，暢談全球數位支付發展及開放型金融科技创新生態。而數位治理、數位轉型與數位生活等議題，則邀請到美國、英國、澳洲、德國、以色列、新加坡、義大利、瑞典等 12 個國家代表專題演說，進行經驗交流與分享獨到見解。

盛大的活動安排與各國金融科技專家齊聚的陣容，讓不少同步觀看直播的觀眾大呼難得，把握機會認識政府政策及海內外最新趨勢，累積觀看近 8,000 人次。

線上齊聚 掌握金融科技创新趨勢

論壇第二天，接力登場的重頭戲是金融科技演講會，總計 16 場專場中，邀請到中國信託、國泰人壽、玉山銀行、中華徵信所等多家代表性金融機構及國際獨角獸，分享金融科技發展成果、創新技術與實務案例，內容囊括金融科技趨勢、數位轉型、開放銀行、金融生活、數據治理、綠色金融、FinTech 人才發展等，豐富的內容與規模堪稱是台灣今年最大金融科技盛會。

為進一步了解金融科技人才需求，主辦單位也邀請台灣企銀、永豐銀行、星展銀行、LINE Bank 一同參與金融科技人才座談，探討未來人才需求、發展與挑戰，精彩內容讓線上觀眾回響熱烈，累積觀看達 3,100 人次。

10 國 50 家新創團隊 Demo 媒合 推升創新能量

活動另一個焦點，則是金融科技创新園區接連兩天所舉行的 FinTech Demo Day 新創發表與國際加速器線上座談，Demo 活動共吸引來自台灣及全球 10

國近 50 家頂尖新創團隊參加，內容涵蓋多項創新應用，包括法遵科技、支付、企業解決方案、資安、資訊整合與聚合平台、智能理財、借貸創新、保險科技、供應鏈金融、區塊鏈等十大領域。

今年甫成為獨角獸的德國雲銀行平台（Cloud Banking Platform）Mambu™ 和美國洗錢防制（Anti-Money Laundering）新創 Feedzai，亦發表引領趨勢的創新方案，兩日吸引逾 2,300 觀看人次，也讓台灣金融科技發展累積更多國際聲量。此外，為使新創團隊與創投、天使投資人及金融業者有更多業務合作或募資人脈，主辦單位亦協助媒合，總計促成 27 場媒合邀請。

6 大創新亮點活動 打造線上新體驗

為讓大家更認識金融科技未來樣貌，主辦單位今年特別規劃六大創新亮點活動，包括邀請金管會黃天牧主委和相關代表、專家擔任 Clubhouse 主講貴賓，暢談金融科技願景與實踐，亦規劃 Podcast- 金融科技之聲、校園金融科技創意發表、防疫生活、金融大會考等各式線上活動，其中，今年首度加入的虛擬徵才博覽會，即是透過視訊和遊戲風格的新軟體「Gather Town」搭配徵才活動，讓金融機構 HR 和求職者在線上媒合，結合社群互動、直播活動以及空間遊歷，打造線上嶄新體驗。

「FinTech Taipei 2022 台北金融科技展」明年見

本活動承金管會指導，並感謝金融科技發展基金捐助單位、各金融公會、機構與週邊單位協助支持，透過分享交流、匯聚全球金融科技菁英，讓國內外共同見證台灣 FinTech 實力與未來發展。明年 10/28-10/29 亦將規劃於台北世貿舉辦「FinTech Taipei 2022 台北金融科技展」。相關資訊請繼續關注 FinTech Taipei 活動官網。



金融總會秘書長吳常傑（左起）、理事長許璋瑤、金管會副主委邱淑貞、台灣金融研訓院董事長吳中書、院長黃崇哲合影。



金管會金融科技發展與創新中心胡則華執行秘書致詞



加拿大駐台北貿易辦事處的貿易暨投資處敬獵人處長致詞



Clubhouse_ 黃天牧主委

